



KERAJAAN NEGERI SEMBILAN DARUL KHUSUS

PEKELILING SETIAUSAHA KERAJAAN NEGERI SEMBILAN DARUL KHUSUS

BILANGAN 1 TAHUN 2021

**BANTUAN KHAS KEWANGAN (BKK) AIDILFITRI TAHUN 2021
KEPADA PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI SEMBILAN**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan Negeri untuk memberi Bantuan Khas Kewangan (BKK) Aidilfitri Tahun 2021 kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Negeri Sembilan.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan Negeri telah membuat keputusan supaya BKK Aidilfitri Tahun 2021 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Negeri. **Kadar BKK Aidilfitri Tahun 2021 yang ditetapkan adalah sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM1,000.00.**

PELAKSANAAN

3. BKK Aidilfitri Tahun 2021 ini dibayar kepada pegawai yang berkhidmat bersama Kerajaan Negeri Sembilan dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 (termasuk semua jenis cuti bergaji penuh yang layak). **Tarikh pembayaran BKK Aidilfitri Tahun 2021 adalah pada 03 Mei 2021.**

Pegawai Yang Layak

4. Pegawai yang layak dibayar BKK Aidilfitri Tahun 2021 adalah seperti berikut:
- Pegawai lantikan tetap, di bawah waran perjawatan negeri, lantikan sementara, *contract of service* dan *contract for service*

- b. Pegawai yang bercuti separuh gaji / tanpa gaji tetapi tidak sepanjang dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 ;
 - c. Pegawai yang dipinjamkan ke agensi yang diasingkan pengurusan saraannya. BKK Aidilfitri ini dibayar oleh agensi yang menerima peminjaman pegawai;
 - d. Pegawai kontrak yang putus perkhidmatannya selama satu hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya; dan
 - e. Pegawai yang telah bersara / meninggal dunia pada tahun 2021.
5. BKK Aidilfitri Tahun 2021 sebanyak setengah bulan gaji purata atau minimum RM1,000.00 dipanjangkan kepada Pekerja Sambilan Harian yang berkhidmat dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021.

Pegawai Yang Tidak Layak

6. Pegawai yang tidak layak dibayar BKK Aidilfitri Tahun 2021 adalah seperti berikut:
- a. Pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021;
 - b. Pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021; dan
 - c. Pegawai yang meletak jawatan dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021.

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian BKK Aidilfitri Tahun 2021

7. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian BKK Aidilfitri Tahun 2021 ini. Pegawai hanya layak dibayar BKK Aidilfitri Tahun 2021 sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau **pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.**

Syarat Pembayaran

8. Pembayaran adalah berdasarkan gaji akhir bulan April 2021.

9. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021, “gaji” adalah bermaksud seperti berikut:

- a. Gaji pokok/bayaran perkhidmatan;
- b. Gaji pokok di gred hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memegang sesuatu jawatan;
- c. Gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara; dan
- d. Separuh daripada gaji pokok bagi pegawai bercuti separuh gaji.

10. Bagi pegawai Perkhidmatan Awam yang bertukar masuk pada tahun 2021 layak dibayar BKK Aidilfitri Tahun 2021 secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021.

KAEDAH PENGIRAAN

11. BKK Aidilfitri Tahun 2021 setengah bulan gaji atau minimum RM1,000.00 adalah dibayar secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran A.**

12. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara/ bertukar skim perkhidmatan pada

tahun 2021, pengiraan BKK Aidilfitri Tahun 2021 hendaklah berdasarkan gaji bulan April 2021 atau gaji akhir bulanan yang diterima pada tahun 2021. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran B**.

13. Bagi pegawai yang bersara/ meninggal dunia dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021, BKK Aidilfitri Tahun 2021 sebanyak setengah bulan gaji atau minimum RM1,000.00 adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran C**.

14. Bagi pegawai tidak memilih skim pensen sektor awam yang bersara/ meninggal dunia dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021, BKK Aidilfitri Tahun 2021 setengah bulan gaji atau minimum RM1,000.00 adalah dibayar oleh jabatan terakhirnya secara pro-rata (*proportionate*) berdasarkan bilangan hari yang layak dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran D**.

15. Pesara Perkhidmatan Awam yang dilantik semula secara *contract of service / contract for service* dan masih berkhidmat dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 layak dibayar BKK Aidilfitri Tahun 2021 berdasarkan gaji akhir bulan April 2021. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran E**.

16. Bagi Pekerja Sambilan Harian, BKK Aidilfitri Tahun 2021 adalah sebanyak setengah bulan gaji berdasarkan purata gaji bulanan atau kadar minimum sebanyak RM1,000.00 tertakluk kepada dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran F**.

17. Dalam keadaan di mana sesuatu keputusan dasar pelarasan gaji dalam tahun 2021 masih tidak dilaksanakan kerana kelewatan pentadbiran, pegawai layak diberi pelarasan BKK Aidilfitri Tahun 2021.

JABATAN YANG MEMBAYAR

Pembayaran BKK Aidilfitri Tahun 2021 adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai berkhidmat pada bulan pembayaran.

18. Bagi pegawai yang bersara atau meninggal dunia dalam tempoh 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021, bayaran BKK Aidilfitri Tahun 2021 adalah menjadi tanggungan jabatan terakhir pegawai berkhidmat.

TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan.

PEMAKAIAN

19. Tertakluk kepada penerimaan pakai Pekeliling ini oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan Pekeliling ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Badan Berkanun Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan Negeri.

“PRIHATIN RAKYAT: DARURAT MEMERANGI COVID-19”

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

“BERSIH. MUAFAKAT. SEJAHTERA”

Saya yang menjalankan amanah,



(DATO' DR. RAZALI BIN AB MALIK)

Setiausaha Kerajaan

Negeri Sembilan Darul Khusus

23 April 2021

**CONTOH PENGIRAAN
BANTUAN KHAS KEWANGAN AIDILFITRI TAHUN 2021**

Contoh 1: Pegawai Lantikan Baru (Lantikan Tetap dan Kontrak)

Puan Sharida telah dilantik sebagai Pembantu Tadbir Kewangan Gred W19 pada 1 April 2021 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,200.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji April 2021	Pengiraan Min RM 1000.00	Bilangan hari berkhidmat
RM 600.00	RM 1000.00	30 hari

$$= \text{^a Setengah daripada Gaji April 2021} \times \text{^b bil hari berkhidmat}$$

@ Min RM1000.00 ^c 120

$$= \text{RM 1,000.00} \times \frac{30}{120}$$

$$= \text{RM 250.00}$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 30 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 April 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 2: Pegawai Lantikan Baru (Lantikan Tetap dan Kontrak)

Encik Faizal telah dilantik sebagai Penolong Jurutera Gred J29 pada 02 Januari 2021 dengan gaji permulaan sebanyak RM2,878.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan $\frac{1}{2}$ daripada Gaji April 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 1439.00	119 hari

$$= \text{Setengah daripada Gaji April 2021} \times \frac{\text{bil hari berkhidmat}}{120}$$

~~@ Min RM1000.00~~

$$= \text{RM } 1,439.00 \times \frac{119}{120}$$

$$= \text{RM } 1,427.00$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 119 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 02 Januari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 3: Pegawai Lantikan Baru (Lantikan Tetap dan Kontrak)

Encik Latip telah dilantik sebagai Penolong Pegawai Tadbir Gred N29 pada 01 Februari 2021 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,493.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji April 2021	Pengiraan Min RM 1000.00	Bilangan hari berkhidmat
RM 746.50	RM 1000.00	89 hari

$$= \begin{matrix} a \\ \text{Setengah daripada Gaji April 2021} \\ \text{@ Min RM1000.00} \end{matrix} \times \begin{matrix} b \\ \text{bil hari berkhidmat} \\ c \text{ 120} \end{matrix}$$

$$= \text{RM } 1,000.00 \times \frac{89}{120}$$

$$= \text{RM } 741.66$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 89 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 01 Februari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 4: Pegawai Bercuti Separuh Gaji Dalam Tahun 2021

Puan Fauzan yang berkhidmat sebagai Pegawai Syariah Gred LS44 telah diluluskan kemudahan Cuti Separuh Gaji (CSG) untuk menjaga anaknya yang sakit bagi tempoh mulai 1 April 2021 hingga 30 April 2021. Pegawai telah melaporkan diri dan bertugas semula mulai 1 Mei 2021. Gaji pegawai pada Mac 2021 adalah sebanyak RM3,583.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji Mac 2021	Bilangan hari berkhidmat	Bilangan hari Cuti Separuh Gaji (CSG)
RM 1791.50	90 hari	30

$$\begin{aligned} &= \left\{ {}^a \text{Setengah daripada Gaji Mac 2021} \times \frac{{}^b \text{bil hari berkhidmat}}{{}^d 120} \right\} + \left\{ {}^a \frac{1}{2} \times \text{Setengah daripada Gaji Mac 2021} \times \frac{{}^b \text{bil hari CSG}}{{}^d 120} \right\} \\ &\quad \text{@-Min-RM1000.00-} \\ &= \left\{ \text{RM } 1791.50 \times \frac{90}{120} \right\} + \left\{ \text{RM } 895.75 \times \frac{30}{120} \right\} \\ &= \text{RM } 1343.62 + \text{RM } 223.93 \\ &= \text{RM } 1,567.55 \end{aligned}$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana lebih tinggi)

^b 99 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 31 Mac 2021

^c 30 hari - Bilangan hari Cuti Separuh Gaji (CSG) dari 1 April 2021 hingga 30 April 2021

^d 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 5: Pegawai Yang Dikenakan Tindakan Tatatertib

Surat pertuduhan tatatertib terhadap Encik Mizan yang berkhidmat sebagai Pembantu Tadbir Gred N19 telah dikeluarkan pada 08 November 2020. Lembaga Tatatertib yang bersidang telah mengambil keputusan amaran dan tangguh pergerakan gaji* beliau melalui surat hukuman tatatertib yang dikeluarkan pada 09 April 2021.

Pegawai **tidak layak** dibayar BKK Aidilfitri Tahun 2021 sebanyak setengah bulan gaji atau kadar minimum RM1,000.00 kerana dijatuhkan hukuman tatatertib tangguh pergerakan gaji yang dikeluarkan pada 09 April 2021.

Contoh 6: Pegawai Yang Telah Dikeluarkan Surat Pertuduhan

Surat pertuduhan tatatertib terhadap Encik Kamil yang berkhidmat sebagai Penghantar Notis Gred N11 telah dikeluarkan pada 08 Mac 2021. Walau bagaimanapun kes beliau masih belum dibawa bersidang oleh Lembaga Tatatertib. Gaji pegawai pada April 2021 adalah sebanyak RM2,053.00

Pegawai **ditangguhkan** dibayar Bantuan Khas Kewangan 2021 sehingga keputusan Lembaga Tatatertib dikeluarkan. Bergantung kepada keputusan tersebut, BKK akan hanya boleh dibayar kepada pegawai jika tidak dikenakan sebarang tindakan tatatertib atau tindakan amaran sahaja.

Nota:

*Hukuman tatatertib adalah diperuntukkan di bawah Peraturan 38, Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 seperti berikut:

- (i) amaran;
- (ii) denda;
- (iii) lucut hak emolumen;
- (iv) tangguh pergerakan gaji;
- (v) turun gaji;
- (vi) turun pangkat; atau
- (vii) buang kerja

Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib selain daripada amaran tidak layak dibayar Bantuan Khas Kewangan.

Contoh 7: Pegawai bertukar masuk dari Jabatan Persekutuan / Pihak Berkuasa Tempatan / Badan Berkanun Negeri

Puan Suria telah bertukar masuk dari JAKIM Malaysia ke JHEAINS sebagai Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S41 mulai 1 Februari 2021. Gaji April 2021 adalah RM3,594.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji April 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 1797.00	89 hari

$$= \begin{matrix} a \\ \text{Setengah daripada Gaji April 2021} \end{matrix} \times \begin{matrix} b \\ \text{bil hari berkhidmat} \end{matrix} \begin{matrix} \\ \\ \text{@ Min RM1000.00} \end{matrix} \begin{matrix} \\ \\ c \end{matrix} \begin{matrix} \\ \\ 120 \end{matrix}$$

$$= \text{RM } 1797.00 \times \frac{89}{120}$$

$$= \text{RM } 1,332.77$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 89 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Februari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 8: Pegawai Bertukar Keluar Ke Perkhidmatan Awam Persekutuan / Pihak Berkuasa Tempatan / Badan Berkanun Negeri

Encik Hamiza jawatan Pembantu Awam Gred H11 dan bertukar keluar dari Jabatan Perkhidmatan Veterinar Negeri Sembilan ke Kementerian Kerja Raya Malaysia mulai 01 Februari 2021 dengan gaji terakhir yang dibayar sebanyak RM1,980.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji Akhir Januari 2021	Pengiraan Min RM 1000.00	Bilangan hari berkhidmat
RM 990.00	RM 1000.00	31

$$= \begin{matrix} a \\ \text{Setengah daripada Gaji April 2021} \\ \text{@ Min RM1000.00} \end{matrix} \times \begin{matrix} b \\ \text{bil hari berkhidmat} \\ c \text{ 120} \end{matrix}$$

$$= \text{RM } 1000.00 \times \frac{31}{120}$$

$$= \text{RM } 258.33$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 31 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 31 Januari 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

CONTOH 9 : Pegawai Yang Telah Disahkan Kenaikan Pangkat

Puan Zeqna telah disahkan kenaikan pangkat sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2020 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 15 Mac 2021. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai di Gred F44 adalah RM3,512.45.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji April 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 1,756.22	73 hari (gred lama)
	47 hari (gred baru)
	120 hari

$$= \frac{^a \text{ Setengah daripada Gaji April 2021}}{\text{@ Min RM1000.00}} \times \frac{^b \text{ bil hari berkhidmat}}{^c 120}$$

$$= \text{RM } 1756.22 \times \frac{120}{120}$$

$$= \text{RM } 1,756.22$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 120 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

CONTOH 10: Pegawai Yang Dinaikkan Pangkat Secara Pemangkuan

Encik Azmi telah dinaikkan pangkat secara Pemangkuan sebagai Pegawai Teknologi Maklumat Gred F44 berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2020 dan belum menerima Surat Penyiaran Kenaikan Pangkat. Gaji diterima pegawai pada bulan April 2021 di Gred F41 ialah RM3,890.00 dan elaun memangku RM250.00.

Pengiraan kadar kelayakan Bantuan Khas Kewangan bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan $\frac{1}{2}$ daripada Gaji April 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 2,195.00 ($\frac{1}{2} \times \text{RM}3890.00 + \text{RM}250$)	120 hari

$$= \begin{matrix} a & \text{Setengah daripada Gaji April 2021} & \times & b & \text{bil hari berkhidmat} \\ & @ \text{Min RM1000.00} & & & c \text{ 120} \end{matrix}$$

$$= 2,195.00 \times \frac{120}{120}$$

$$= \text{RM } 2,195.00$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji (Gaji pokok + Elaun Memangku) ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 120 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

CONTOH 11 : Pegawai Yang Diluluskan Pertukaran Secara Peminjaman / Pertukaran Sementara

Encik Bahri yang berkhidmat sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M48 telah dipinjamkan ke Badan Kawal Selia Air dari 1 Jun 2020 hingga 31 Mei 2022 dari Jabatan Perkhidmatan Awam, Malaysia. Gaji pada bulan April 2021 yang diterima adalah RM5,936.00 termasuk Insentif Peminjaman.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan $\frac{1}{2}$ daripada Gaji April 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 2968.00 (termasuk Insentif Peminjaman)	120

$$= \begin{matrix} a \\ \text{@ Min RM1000.00} \end{matrix} \text{ Setengah daripada Gaji April 2021} \times \begin{matrix} b \\ \text{bil hari berkhidmat} \end{matrix} \div \begin{matrix} c \\ 120 \end{matrix}$$

$$= \text{RM } 2968.00 \times \frac{120}{120}$$

$$= \text{RM } 2,968.00$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji (Gaji pokok + Insentif Peminjaman) ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 120 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

CONTOH 12 : Pegawai Yang Bersara Pada Tahun 2021

Encik Aidil yang berkhidmat sebagai Pembantu Tadbir Kewangan Gred W26 telah bersara wajib pada 01 April 2021. Gaji terakhir pegawai adalah RM3,497.00.

Pengiraan kadar kelayakan Bantuan Khas Kewangan bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Gaji Akhir 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 1748.50	90

$$= \text{Setengah daripada Gaji April 2021} \times \frac{\text{bil hari berkhidmat}}{120}$$

~~@ Min RM1000.00~~

$$= \text{RM } 1748.50 \times \frac{90}{120}$$

$$= \text{RM } 1311.37$$

CONTOH 13 : Pegawai Yang Meninggal Dunia Pada Tahun 2021

Puan Mona yang berkhidmat sebagai Penolong Pegawai Tadbir Gred N40 telah meninggal dunia dalam perkhidmatan pada 15 Januari 2021. Gaji terakhir pegawai adalah RM 5,760.00.

Pengiraan ½ daripada Gaji Akhir 2021	Pengiraan Min RM 1000.00	Bilangan hari berkhidmat
RM 2880.00	RM 1000.00	14

$$= \text{Setengah daripada Gaji Akhir 2021} \times \frac{\text{bil hari berkhidmat}}{120}$$

~~@ Min RM1000.00~~

$$= \text{RM } 2880.00 \times \frac{14}{120}$$

$$= \text{RM } 336.00$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 90 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 31 Mac 2021

^c 14 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 14 Januari 2021

^d 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

CONTOH 14 : Pegawai Yang Tidak Memilih Skim Pencen Sektor Awam dan Bersara Pilihan Pada Tahun 2021

Puan Maria yang berkhidmat sebagai Penolong Juruaudit Gred W32 telah Bersara Pilihan pada 15 Februari 2021. Gaji terakhir pegawai adalah RM4,530.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan $\frac{1}{2}$ daripada Gaji Akhir 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 2265.00	45

$$= {}^a \text{ Setengah daripada Gaji April 2021 } \times {}^b \frac{\text{bil hari berkhidmat}}{{}^c 120}$$

~~@ Min RM1000.00~~

$$= \text{RM } 2265.00 \times \frac{45}{120}$$

$$= \text{RM } 849.37$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 45 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 14 Februari 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

CONTOH 14 : Pesara Perkhidmatan Awam Yang Bersara dan Dilantik Semula Secara Kontrak Dan Yang Masih Berkhidmat sehingga 30 April 2021

Encik Lim telah bersara pada 5 Ogos 2019. Beliau seterusnya telah dilantik semula secara *contract of service* dari 1 Oktober 2019 hingga 30 September 2021 di Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri. Gaji pegawai pada April 2021 adalah sebanyak RM5,936.00.

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan $\frac{1}{2}$ daripada Gaji April 2021	Bilangan hari berkhidmat
RM 2968.00	120

$$= {}^a \text{ Setengah daripada Gaji April 2021 } \times {}^b \frac{\text{bil hari berkhidmat}}{{}^c 120}$$

~~@ Min RM1000.00 —~~

$$= \text{RM 2,968.00} \times \frac{120}{120}$$

$$= \text{RM 2,968.00}$$

^a Ketetapan setengah bulan gaji ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 120 hari - Bilangan hari berkhidmat dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021

^c 120 hari - Bilangan hari dari 1 Januari 2021 hingga 30 April 2021 termasuk Hari Rehat Mingguan, Hari Kelepasan Am dan cuti-cuti yang melayakkan gaji

Contoh 15: Pekerja Sambilan Harian

Encik Zarul telah dilantik sebagai Pekerja Sambilan Harian (PSH) di Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri pada 1 Februari 2021 dengan tempoh kontraknya selama 3 bulan. Beliau dibayar gaji sebanyak RM72.00 secara harian berdasarkan bilangan hari beliau berkhidmat. Setelah tempoh kontrak berakhir, pegawai telah disambung kontraknya dari 1 November 2021 hingga 31 Januari 2022.

Bulan	Bilangan hari berkhidmat*	Gaji diterima (RM)
Februari	19	1,368.00
Mac	22	1,584.00
April	22	1,584.00
GAJI PURATA		1,512.00

*tidak termasuk Hari Rehat Mingguan dan Hari Kelepasan Am

Pengiraan kadar kelayakan BKK Aidilfitri Tahun 2021 bagi pegawai adalah seperti berikut:

Pengiraan ½ daripada Purata Gaji	Pengiraan Min RM	Bilangan bulan berkhidmat
RM 756.00	RM 1000.00	3

$$\begin{aligned}
 &= {}^a \text{Setengah daripada Gaji Purata 2020} \times {}^b \frac{\text{bil bulan berkhidmat}}{{}^c 4} \\
 &\quad @ \text{Min RM1000.00} \\
 &= \text{RM 1000.00} \times \frac{3}{4} \\
 &= \text{RM 750.00}
 \end{aligned}$$

^a Ketetapan setengah daripada gaji purata 2020 ATAU RM1000.00 (mana yang lebih tinggi)

^b 3 bulan - Bilangan bulan berkhidmat dari Februari 2021 hingga April 2021

^c 4 bulan - Bilangan bulan dari Januari 2021 hingga April 2021

